



HBLE. SENYORA CONSELLERA D'EDUCACIÓ ESTHER NIUBÓ

El sindicat AMRC representant dels treballadors laborals i de manera més específica dels docents laborals i en l'exercici de la nostra funció de **representació i defensa dels interessos del personal laboral docent**, i en particular, del col·lectiu de Mestres i professors de Religió que tenen assignada la seva jornada lectiva en més d'un centre volem exposar-li els següents punts:

- **Sobre el complement específic singular (itinerància)**

Un percentatge elevat del personal docent de Religió (Mestres i professors) té assignada la seva jornada lectiva de forma **compartida i itinerant** entre dos o més centres, la qual cosa comporta un desplaçament necessari i continuat al llarg de la setmana i un desgast tant físic com psíquic.

La situació laboral d'aquest col·lectiu és equiparable a la del professorat que presta servei en les **Zones Escolars Rurals (ZER)** pel que fa a la dispersió geogràfica, l'ús continuat del vehicle particular o qualsevol altre tipus de transport i la pèrdua de temps efectiu de treball a causa dels desplaçaments entre centres, a més dels perills propis dels "in itinere".

El Complement Específic Singular (Codi 006), es destina a retribuir les condicions particulars del lloc de treball en atenció a la seva **especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat o perillositat/penositat**.

Actualment, el professorat de Religió amb destinació en més d'un centre **no percep cap compensació singular** per aquesta itinerància, mentre que els companys docents itinerants de les ZER sí que la perceben a través del Complement Específic Singular. Aquesta diferència retributiva, davant d'una mateixa obligació de mobilitat, representa un **greuge comparatiu** i una vulneració del principi d'igualtat de tracte en les condicions laborals.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment demanem:

L'Establiment i Inclusió en la Nòmina del professorat de Religió amb destinació compartida (dos o més centres) del **Complement Específic Singular (CES)** que retribueix l'obligació de la itinerància.

La despesa i la dedicació extra generades per la itinerància s'han de reconèixer amb el mateix instrument retributiu establert per a la resta de personal docent itinerant que treballa en més d'un centre sigui ZERS o centres ordinaris.

L'Equiparació de la Quantia d'aquest nou Complement Específic Singular a la que perceben els **mestres itinerants de les Zones Escolars Rurals (ZER)** reconeixent la identitat de condició en la dificultat del lloc de treball.

L'Aplicació retroactiva d'aquest complement a l'inici del curs escolar actual (o segons es pacti en el marc de la negociació).

Confiem que l'Administració farà front a aquesta clara situació de desigualtat retributiva i farà un pas ferm cap a l'homologació de les condicions laborals de tot el professorat itinerant.

- **Sobre complement específic (estadis de promoció docent)**

L'actual sistema de promoció docent reconeix un màxim de cinc estadis, que es completen al voltant dels 30 anys de servei, fet que deixa sense reconeixement econòmic una part significativa de la trajectòria docent del professorat amb més antiguitat que seguirà treballant en els centres d'educació infantil, primària i secundària i ha de seguir fent cursos de formació i innovació educativa, així com desenvolupant diferents càrrecs per adaptar-nos a una educació del segle XXI.

És per això que demanem:

L'establiment i la negociació d'un complement retributiu del **6è Estadi**, reconegut al cap de 36 anys de servei, i un **7è Estadi**, reconegut al cap de 42 anys de servei, ambdós amb la mateixa cadència sexennal i requisits de formació i mèrits que els existents.

Aquesta ampliació retributiva garantiria el reconeixement formal i econòmic de l'enorme experiència, dedicació i formació contínua del professorat al llarg de tota la seva vida laboral, servint com un incentiu professional fins a la jubilació i contribuint a la millora contínua de la qualitat de l'ensenyament.

L'informem de la nostra intenció d'iniciar **les negociacions d'aquests complements** a la Mesa del Comitè Intercentres del Departament d'Educació i esperem comptar amb el seu suport, ja que considerem que aquestes reivindicacions són més que justes i permetran dignificar les condicions del col·lectiu.

Junta Directiva i Delegats del sindicat AMRC.