

Proposta de modificació de l'article 30 del conveni (triennis personal laboral)

Article 30

Complement d'antiguitat

El personal ha de percebre els triennis d'acord amb la taula següent:

<i>Grup</i>	<i>Mensual</i>	<i>Anual</i>
<i>A</i>	<i>44,81</i>	<i>627,34</i>
<i>B</i>	<i>40,66</i>	<i>569,24</i>
<i>C</i>	<i>36,49</i>	<i>510,86</i>
<i>D</i>	<i>32,33</i>	<i>452,62</i>
<i>E</i>	<i>28,15</i>	<i>394,10</i>

Aquest complement personal s'abonarà per cada tres anys de prestació de serveis complets.

El complement personal d'antiguitat s'abona a partir del primer dia del mes següent al de la data en què es compleixi el venciment del trienni corresponent. En el cas que el venciment coincideixi amb el dia 1 del mes, s'abona des d'aquesta data.

Les quanties que actualment es cobren en concepte d'antiguitat s'han d'adequar a les fixades pels nous triennis i l'excés s'ha de mantenir com a complement personal d'antiguitat. Cas de passar a percebre un trienni de grup superior, es procedirà a compensar i absorbir aquest complement personal.

*Al personal transferit, **així com al personal laboral docent, que percep els triennis en les mateixes condicions que el personal funcionari interí, se li reconeix l'antiguitat de l'Administració de procedència en el cas del personal transferit i de la mateixa administració en el cas del personal laboral docent.***

Quant a la forma d'abonament de l'antiguitat, s'entén que la totalitat dels triennis de cada treballador/a es percep segons la quantia corresponent al darrer grup professional, amb efectes econòmics a partir de l'1 de gener de 1997 i sense efectes retroactius.

*Quant al reconeixement de serveis previs, al personal laboral no li és aplicable la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública llevat de l'aplicació prevista per al personal transferit i el **personal laboral docent.***

Es reconeixerà el temps de serveis prestats com a laboral en l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sempre que existeixi continuïtat de la relació contractual. A aquests efectes s'entén com a relació continuada les extincions contractuals inferiors a 20 dies si el treballador/a és novament contractat/ada per realitzar les mateixes funcions en la mateixa categoria professional o equivalent. Aquesta nova regulació no afectarà als reconeixements de serveis efectuats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest VI Conveni Únic.

JUSTIFICACIÓ:

L'antiguitat no és només un complement salarial; és el reconeixement de la fidelitat a l'empresa del treballador, en aquest cas, el Departament d'Educació.

El canvi de funcionari interí a laboral no trenca la relació amb l'empresa, Generalitat de Catalunya ni amb el departament d'Educació, per tant el concepte de fidelitat continua i és evident.

El personal laboral docent rep els triennis en igualtat de condicions que el personal funcionari docent i interí, per tant queda justificada la continuïtat en el cobrament dels mateixos, sense cap trencament, en el pas de funcionari a laboral. Aquesta idea queda reforçada pel fet que quan un docent laboral passa a funcionari sí que els cobra.



AMRC
SINDICAT DE RELIGIÓS - DOCENTS LABORALS