



HBLE. SENYORA CONSELLERA D'EDUCACIÓ ESTHER NIUBÓ

El sindicat AMRC representant dels treballadors laborals i de manera més específica dels docents laborals i en l'exercici de la nostra funció de **representació i defensa dels interessos del personal laboral docent**, i en particular, del col·lectiu de mestres i professors de religió volem exposar-li els següents punts on lli demanem el reconeixement de dos complements retributius:

- **Complement específic singular (itinerància)**

Un percentatge elevat del personal docent de Religió (mestres i professors) té assignada la seva jornada lectiva de forma **compartida i itinerant** entre dos o més centres, la qual cosa comporta un desplaçament necessari i continuat al llarg de la setmana i un desgast tant físic com psíquic.

La situació laboral d'aquest col·lectiu és equiparable a la del professorat que presta servei en les **Zones Escolars Rurals (ZER)** pel que fa a la dispersió geogràfica, l'ús continuat del vehicle particular o qualsevol altre tipus de transport i la pèrdua de temps efectiu de treball a causa dels desplaçaments entre centres, a més dels perills propis dels "in itinere".

El Complement Específic Singular (Codi 006), es destina a retribuir les condicions particulars del lloc de treball en atenció a la seva **especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat o perillositat/penositat**.

Actualment, el professorat de Religió amb destinació en més d'un centre **no percep cap compensació singular** per aquesta itinerància, mentre que els companys docents itinerants de les ZER sí que la perceben a través del Complement Específic Singular. Aquesta diferència retributiva, davant d'una mateixa obligació de mobilitat, representa un **greuge comparatiu i una vulneració del principi d'igualtat de tracte en les condicions laborals**.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment demanem:

L'Establiment i Inclusió en la Nòmina del professorat de Religió amb destinació compartida (dos o més centres) del **Complement Específic Singular (CES)** que retribueix l'obligació de la itinerància.

La despesa i la dedicació extra generades per la itinerància s'han de reconèixer amb el mateix instrument retributiu establert per a la resta de personal docent itinerant que treballa en més d'un centre sigui ZERS o centres ordinaris.

L'Equiparació de la Quantia d'aquest nou Complement Específic Singular a la que perceben els **mestres itinerants de les Zones Escolars Rurals (ZER)** reconeixent la identitat de condició en la dificultat del lloc de treball.

L'Aplicació retroactiva d'aquest complement a l'inici del curs escolar actual (o segons es pacti en el marc de la negociació).

Confiem que l'Administració farà front a aquesta clara situació de desigualtat retributiva i farà un pas ferm cap a l'homologació de les condicions laborals de tot el professorat itinerant.